

Talent Management v MSP

V súčasnej znalostnej ekonomike nemôžu spoločnosti nadobudnúť konkurenčnú výhodu iba zameriavaním sa na technológie a kapitál – nápady, schopnosti a talenty vzdelaných zamestnancov sa stali kľúčovým faktorom úspechu. Aby mohli čeliť novým požiadavkám vedomostnej ekonomiky a vo výsledku ostali konkurencieschopné, vyžaduje sa od spoločností, aby svojich zamestnancov riadili novým spôsobom. Riešenie, ktoré sa stáva viac a viac dôležitým, je talentový manažment.

Čo je talentový manažment? Je to schopnosť odborne prilákať, naverbovať, motivovať, rozvíjať a udržať personál. Toto zahŕňa rozpoznanie aktuálnych a potenciálnych individuálnych schopností a kvalít zamestnancov, užitočných pre organizáciu s cieľom priradiť správnych zamestnancov na správne pozície v rámci spoločnosti, ušetriť peniaze, vytvoriť pridanú hodnotu a zvýšiť konkurencieschopnosť.

Pre mnoho odvetví je ľudský kapitál jedným s najdôležitejších a najdrahších prvkov prevádzky úspešného podniku. Za účelom kontroly týchto nákladov a získania najväčšej konkurenčnej výhody zo zdrojov organizácie, organizácia potrebuje zaviesť kľúčové procesy manažmentu ľudského kapitálu, ako je výkonnostný manažment, plánovanie pracovnej sily, manažment schopností, sekvenčné plánovanie, nábor a plánovanie zdrojov, do integrovaného celku.

Talentový manažment tvorí časť manažmentu ľudských zdrojov. Tradičné HR systémy pristupujú k ľudskému rozvoju z perspektívy rozvoja kompetencií potrebných pre organizáciu. Toto však v skutočnosti môže byť rizikový prístup, hlavne pre spoločnosti, ktoré operujú v rýchlo sa rozvíjajúcich odvetviach, pretože sa kompetencie v priebehu času stávajú zastarané a je potrebné vyvinúť nové kompetencie. Talentový manažment sa navyše zameriava na zvýšenie ľudského potenciálu rozvojom kapacít. Kapacity sú teda základnou DNA organizácie, ako aj individuálneho potenciálu.

Viete, aký talent máte v rámci organizácie, ako sa využíva a o koľko viac by ste s ním vedeli dosiahnuť? Vie Váš personál, kam sa hodí a čo sa potrebuje naučiť, aby postúpil v rámci spoločnosti a dosiahol vlastné ciele?

POWER – “Ľudia posilňujúci zdroje” je projekt programu Leonardo da Vinci, spolufinancovaný Európskou Komisiou. Zameriava sa na prispôbenie a prenos **programu vedomostného a talentového manažmentu**, vyvinutého v rámci predchádzajúceho Leonardo da Vinci projektu TALISMAN na Slovensko, do Talianska, Španielska, na Cyprus, do Litvy, Írska a Grécka.

POWER je zameraný na MSP v sektore turizmu; poskytovatelia ubytovania, cestovné kancelárie, wellness centrá atď. Existujúci vedomostný a talentový manažment bude aktualizovaný a navrhnutý ako samo-vzdelávací systém na základe informačných a komunikačných technológií. Bude ponúknutý v partnerských krajinách v roku 2012.